



Фундаментальные принципы закупок

Поставщики должны обеспечивать соблюдение со стороны своих поставщиков и субподрядчиков действующего законодательства, а также принципов, аналогичных принципам, изложенным во Всеобщей декларации прав человека, основополагающих конвенциях Международной организации труда, Руководящих принципах ООН в сфере бизнеса и прав человека, Глобальном договоре ООН, Добровольных принципах по безопасности и правам человека и Руководящих принципах ОЭСР для многонациональных предприятий.

Необходимо внедрить действующие политики и процедуры, в частности, в отношении принципов, изложенных ниже.

• Соблюдение прав человека на работе

Обеспечивать, чтобы условия труда и вознаграждения работников не нарушали право на уважение человеческого достоинства и соответствовали принципам, определенным во Всеобщей декларации прав человека и основных конвенциях Международной организации труда.

Запрет и предотвращение эксплуатации детского труда

- Не допускать найма работников моложе 18 лет для выполнения опасной работы и работы в ночное время, а также найма работников моложе 15 лет, за исключением случаев, когда местное законодательство предусматривает более строгие меры защиты прав ребенка.

Запрет и предотвращение принудительного труда

- Не допускать принуждения работников к работе против их воли путем применения силы, запугивания, финансового принуждения или угрозы наказания или штрафов.

- Не допускать изъятия документов, удостоверяющих личность работников, при условии, что в тех случаях, когда местное законодательство требует сохранения таких документов, работники должны иметь немедленный и автоматический доступ к таким документам.

- Не допускать взимания с работника платы за трудоустройство.

Условия труда, вознаграждение и компенсация

- Заключать трудовой договор.

- Обеспечивать заработную плату в размере прожиточного минимума и соблюдение максимального количества рабочих часов, предоставлять достаточное время для отдыха и отпуск по уходу за ребенком.

- Обеспечивать документальное подтверждение соответствия таким требованиям.

Охрана труда и производственная безопасность

- Обеспечивать здоровые и безопасные условия труда, в которых работники будут защищены от несчастных случаев, травм и профессиональных заболеваний.

- В случае, когда жилье предоставляется работодателем, обеспечивать его безопасность, чистоту и соответствие требованиям для проживания.

Запрет и предотвращение дискриминации и домогательств на рабочем месте

- Не допускать притеснений и практик, приводящих к дискриминационному обращению с работниками, при этом уделять особое внимание вопросам найма, компенсации, льгот или увольнения.

Свобода слова, свобода создания профсоюзов и ведения коллективных переговоров, свобода мысли, совести и вероисповедания

- Предоставлять работникам возможность выбора, быть ли членом организации, ведущей коллективные переговоры. В странах с ограничением такого права предоставить работникам право участвовать в диалоге о ситуациях в производственном коллективе.

Жалобы и недовольство

- Обеспечивать работникам возможность обращаться с жалобами и выражать недовольство, не опасаясь ответных мер.

• Охрана здоровья и обеспечение безопасности труда:

- Проводить анализ и оценку рисков в этих областях и принимать соответствующие меры для предотвращения таких рисков.

- Создать систему для текущего контроля за событиями, возникающими в таких областях.

• Защита окружающей среды:

- Внедрить соответствующую систему управления экологическими рисками в целях определения и контроля за влиянием деятельности, продуктов и услуг на экологию, непрерывного совершенствования экологической эффективности и реализации системного подхода для определения экологических целей, их достижения и подтверждения их достижения.

- Вносить улучшения, необходимые для защиты окружающей среды.

- Ограничивать воздействие промышленной деятельности на окружающую среду.

• Противодействие коррупции, конфликту интересов и мошенничеству:

- Противодействовать мошенничеству;

- Противодействовать и запрещать любые формы коррупции (активной и пассивной, в частном и государственном секторе, прямой и косвенной).

- Не допускать конфликтов интересов, в частности, когда личные интересы могут влиять на профессиональные.

• Соблюдение законодательства о конкуренции:

- Соблюдать применимое законодательство о конкуренции.

• Содействие экономическому и социальному развитию:

- Формировать атмосферу доверия с заинтересованными сторонами, принимать участие в диалоге с местными сообществами, оказывать содействие местным инициативам в области устойчивого развития, предоставлять местным компаниям возможность развития своего бизнеса.

Может проводиться проверка соблюдения данных законов и принципов.